

社会医療法人清恵会 清恵会医療専門学院 清恵会第二医療専門学院

令和5年度 自己点検・自己評価による評価及び学校関係者評価

評価対象期間 自：令和5年4月 1日  
至：令和6年3月31日

清恵会医療専門学院	第1看護学科	点検・評価項目総括回答責任者：	教務科長
		課題と解決方法・特記事項回答責任者：	教務部長
	第2看護学科	点検・評価項目総括回答責任者：	教務科長
		課題と解決方法・特記事項回答責任者：	教務部長
	准看護学科	点検・評価項目総括回答責任者：	教務科長
		課題と解決方法・特記事項回答責任者：	教務部長
清恵会第二医療専門学院	理学療法士科	点検・評価項目総括回答責任者：	教務副科長
		課題と解決方法・特記事項回答責任者：	教務部長
	放射線技師科1部	点検・評価項目総括回答責任者：	主任
		課題と解決方法・特記事項回答責任者：	教務副科長
	放射線技師科2部	点検・評価項目総括回答責任者：	主任
		課題と解決方法・特記事項回答責任者：	教務副科長
清恵会医療専門学院	全3学科	学校関係者評価・特記事項回答責任者：	学院長、事務長
清恵会第二医療専門学院	全3学科	学校関係者評価・特記事項回答責任者：	学院長、事務長

# 清恵会医療専門学校 第1看護学科

## 自己点検・自己評価による評価及び学校関係者評価

	点検・評価項目	点検・評価項目総括		課題と解決方法・ 特記事項	学校関係者	
		評価	現状・具体的な取り組み等		評価	特記事項
1 教育理念・目的・ 育人材像	1-1 理念・目的・育人材像は、定められているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育理念・目標等を定めており、学生ガイダンス、ホームページ、学生募集要項に記載している。入学時だけではなく、実習ガイダンス時等、学校行事と関連付けて学生に浸透させるよう努めている。	教育理念・目的・目標は、募集要項やHPに掲載している。入学時に学則や新入生ガイダンス、教育カリキュラム要項等を配布し、時間をかけて説明している。教育活動全般に核となる内容を押さえながら実践していく。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	理念・目的・育人材像は学則に定められ、専任教員に理解されている。また、専任教員はその理解のもとで教育活動を行っている。課題としては、学生への早期理解の徹底が挙げられる。
	1-2 育人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	専門の知識・技術・態度を育成し100%の就職率を維持している。感染症による実習の制限も徐々に緩和され、社会に対応できる専門職としての資質を向上させる環境は整っている。今後も母体病院との連携を図り、看護専門職の育成に努めていく。	専門の知識・技術・態度を身につけ、社会に対応できる看護専門職の育成に努めており、就職率は100%である。看護師に求められる実践能力と卒業時の到達目標をもとに母体病院との連携を図り、継続した人材育成を行う。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	100%の就職率から育人材像は業界の人材ニーズに適していることが証明されている。今後も母体病院や実習施設等から得る情報を精査し、変化に柔軟に対応することを期待する。
	1-3 理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	理念に掲げている「社会の変化に対応できる看護専門職を育成する」を基盤に、専門職としての知識・技術・態度を修得できる講義・実習内容を組み立てている。また、他職種の学科を併設している強みを生かした協同学習を取り入れている。	アクティブラーニングを活用した授業、演習を取り入れ、母体病院の医師や看護師を講師に招き専門性の高い教育活動を実施している。また、他職種の学科との協同学習を行い、多職種連携を意識した学習を行っている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	病院附属の特長と少人数制教育で培われた経験を活かしながら、他科と情報を共有し、アクティブラーニングやOSCEにも取り組んでいる。
	1-4 社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	社会のニーズに対応できる看護師育成を目指し、地域で暮らす生活者への看護を年次毎のレディネスに合わせ、実践レベルで考えていけるよう教育を行っている。また、社会人入学生の比率が高く、今後もその傾向が続くと考えられることから、多様性を考慮した教育に取り組んでいる。	地域包括ケアシステムの構想を踏まえ、あらゆる場所で活躍できる看護専門職の育成、さらに臨床判断能力、コミュニケーション力、多職種連携、保健指導力を身につけ、人々のニーズに応えられる看護師の育成を目指している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	決定された方向性は、社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いている。令和7年度の学科再編に係る統合移転の実現に向け、邁進していただきたい。
2 学校運営	2-1 理念に沿った運営方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	法人の中長期計画をもとに運営方針が定められている。教務会・学科会議で全教員の周知を図り、理念に沿った運営を行っている。	法人の中長期計画に基づき、学院の運営方針を定めている。月1回の運営会議により、学校運営方針を確認し、看護学科、理学療法士科、放射線技師科と協働し、達成に向け取り組んでいる。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2019年度～2023年度中長期経営計画にて策定した“ありたい姿”経営計画マスタープランと事業戦略を理解し、目標達成に向けた取り組みを行っている。

2 学校運営	2-2 理念等を達成するための事業方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	法人としての中長期経営計画は定められており、各学科の年間教育目標を設定している。また、学科目標から、各学年目標を設定し個人目標へ繋げている。	各施設の“ありたい姿”経営計画マスタープランと事業戦略に基づき、事業方針を定めている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2019年度～2023年度中長期経営計画にて策定した“ありたい姿”経営計画マスタープランと事業戦略を理解し、目標達成に向けた取り組みを行っている。
	2-3 学校運営のための組織を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	組織図にもとづき、運営のために必要な委員会・会議を開催し、適正な運営が行えるように整備している。	学院運営会議を月1回実施し、学校運営の適正化を図っている。学則や細則、広報、行事、入試、学生の進級・卒業に関する事項などは、運営会議に審議し最終決定される。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学院運営委員会を設け、学院の管理・運営の適正を図るため、必要な事項を月1回実施する会議にて審議し決定している。
	2-4 教員の組織体制を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教員の業務分掌・服務規程は細則に定められており、教務科長を含む教員8名を配置し、専門領域を明確にしている。クラス運営や委員会活動等、必要な体制を整備している。	教員の業務分掌及びサービスに関する規程を定め、組織体制は整備されている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教員の業務分掌及びサービスに関する規程を定め、組織体制を整備している。
	2-5 人事・給料に関する規程等は策定されているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	人事・給料においては設置主体の法人の規定に基づき決定・策定されている。	人事・給料に関する規程は、設置主体の法人が策定している。役割等級制度により、明確化されている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	人事・給料に関しては2018年度より設置主体法人の規程する役割等級制度に基づき、適正に運営されている。
3 教育活動	3-1 教育理念等に沿った教育課程の編成、実施方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育理念に基づいたカリキュラムを構成し、各年次の教育内容、実施方針は専任教員・外部講師ともに共有している。学生には入学時、各年次において説明し周知を行っている。	教育理念などに沿って教育課程を編成している。具体的な内容については教務科長および担任教員から学生に説明し周知を図っている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育理念に沿った教育課程が編成されており、専任教員と外部講師、また学生にも周知が図られている。
	3-2 修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	各年次ごとの教育到達レベルを設定している。学則細則により、科目履修規定、評価点の基準を設定し、教員・学生の共有化を行っている。評価基準においては、ルーブリック評価を導入し、明確化を図っている。	年度毎に、教育目標の到達レベルを明確にし、年次目標に沿って学生が目標を到達できるように指導・教育が行われている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしており、専任教員と外部講師、また学生にも周知が図られている。

3 教育活動	3-3 教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育目的・目標に沿った教育課程を編成し、学生の習熟度に合わせた教育内容を意識して取り組んでいる。さらに教員間で意見交換や内容の検討を行い、統一した教育が行えるよう努めている。	新カリキュラム開始後は、教育目的・目標に沿った教育課程について外部講師・専任教員間で共通認識をもち、一貫性のある継続教育が実践できるよう努めている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育目的・目標に沿った教育課程が編成されており、専任教員と外部講師、また学生にも周知が図られている。
	3-4 教育課程について、外部の意見を反映しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	講義においては、シラバスをもとに内部・外部講師との共有を図っている。実習では設置母体および他施設との合同実習調整会議を実施し、意見を反映させている。教育課程編成にあたっては、卒業生との交流の機会に得た意見も取り入れるよう努めている。	外部講師や実習担当者との連携は図れており、学生のレディネスや学習進度等の情報を共有し、意見を取り入れている。また、今後も継続して卒業生の意見を確認し、学生が興味や関心を持って主体的に学べる教育課程編成を継続する必要がある。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	実習先や外部講師、現場で活躍する卒業生からの意見を積極的に取り入れ、教育課程に反映させている。
	3-5 キャリア教育を実施しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	入学時より社会人基礎力の修得に向けた取り組みを行っている。また、感染予防対策を継続しながら他学年との交流を図り協同学習を行うことで、学習の意識づけや専門職としての責任と自覚を養う機会としている。	卒業後を意識し、看護基礎教育と並行し社会人基礎力の修得に向けた教育や専門職業人に必要な自己啓発への動機付けを行っている。母体病院で活躍する認定看護師や看護管理者を講師として招きキャリアデザインを考える機会を増やす。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	職業人教育は入学後直ぐに始めており、様々な行事等に学生全員が主体的に取り組むことによって自律性と協調性を高める努力が行われている。
	3-6 資格・要件を備えた教員を確保しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	看護師養成所設置基準に定められた専任教員数は確保できている。大阪府看護教員養成講習会の未受講教員がいるが、他の教員の指導のもと、教育経験を重ねている。	看護師養成所の設置基準である臨床経験5年以上の条件は満たしているが、大阪府教員養成講習会の未受講教員がいる。未受講教員は当学院で教育経験を積みながら、今後受講していく予定である。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	資格・要件を備えた教員を確保している。課題としては、大阪府看護教員養成講習会未受講教員の講習会受講が挙げられる。
	3-7 教員の資質向上への取り組みを行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	1回/年以上の研修参加を推奨しており、オンラインによる選択肢が増えたことで研鑽の機会も増えた。研修内容は教務会にて全教員が共有することで、自己の教育実践の向上に繋げることができている。	コロナ禍により対面型の外部研修は自粛傾向であったが、オンラインでの研修や学会に意欲的に参加することができた。伝達講習や勉強会を開催し、教員の自己研鑽や専門領域の能力高められるようにしている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	協会等の主催する研修会や学会に参加しており、教育の資質向上への取り組みを行っている。
	3-8 授業評価を実施しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	講義終了時は、リフレクションシートや期限内に学生による授業評価の入力を行っている。教員は評価内容を確認し、次回の講義や実習に繋げるようにしている。	授業評価は適切に実施されている。各教員もタイムリーに振り返りを行い、次の授業や実習に繋げることができている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	授業評価を実施している。リアクションペーパーを活用する等FD活動に教員全員で取り組んでいたきたい。

3 教育活動	3-9 成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学則・成績査定内規により、「単位認定」「学習評価」「追・再試験」「臨地実習評価」等の科目履修許可及び卒業に関する必要事項を定めている。また、留保された科目についても「認定試験」として規定を定めて運用している。学生には、年度末に年間の成績評価を提示している。	成績評価・修了認定基準については学則に定め、適切に運用している。進級・卒業・単位認定に係る事案については、学科会議・科長会に諮り、審議している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用している。
	3-10 作品及び技術等の発表における成果を把握しているか	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学内での発表にとどまっているが、協同学習や各教員が担当する授業及び教科外活動での成果発表の機会を多くもつようになっている。各学年とも実習終了後の報告会では方法を工夫して発表し、教員も参加して学びの共有・成果の把握をしている。	課題学習発表会、実習報告会、事例研究発表会など、学年で企画・実施を工夫しており、学科の教員も参加し、成果を把握している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	各種の発表における成果を把握している。
	3-11 目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているのか	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	看護師資格の取得が目標であることを明確にし、入学時ガイダンスから始まり各実習ガイダンスで意識づけを行っている。国家試験を最終目標とし、逆向きに段階的な目標設定を意識づけている。	看護師国家試験受験資格・免許の取得については、教育課程上に明確に位置付けている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	目標とする看護師国家資格の取得は、教育課程上で明確に位置づけられている。
	3-12 資格・免許取得の指導体制はあるか	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育課程が資格取得の体系的な位置づけになっている。国家試験対策教員が年間計画を立て、明確化し支援している。また、学科内で傾向と対策を打ち出し、学生の状況に合わせた支援を行っている。	国家試験対策委員会を中心に、模擬試験や補習講義など年間計画を立案し、実施している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	看護師国家資格の取得のための指導体制は整っている。
4 学修成果	4-1 就職率の向上は図られているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	卒業時の就職率は100%であり、うち設置主体法人への就職率は80%を超えている。	就職率は100%を維持しているが、母体病院への就職率を上げるために、法人と協働で取り組む必要がある。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	就職率の向上は図られている。学院創立以来、就職率100%を維持しているが、今後も継続を期待する。
	4-2 資格取得率の向上が図られているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	1年次より国家試験合格に向けて取り組み、定期的な模擬試験や補習講義を行っている。2023年度の看護師国家試験合格率は100%であった。既卒者においては、合格までの学習面とメンタル面のサポートを行っている。	模擬試験や補習講義の成果を確認し、個別の学習対策やメンタルサポートを実施している。生活習慣改善に向けた指導を強化し、自ら体調管理ができ、実力を発揮できるように取り組んでいる。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	対策授業や補習、模擬試験の実施等、看護師国家資格の取得率の向上を図るために努力は行っている。国家試験対策委員と連携し、全教員での取り組みを継続していただきたい。

5 学生支援	5-1 学生相談に関する支援を整備しているか	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	クラス担任・副担任が窓口になり学科教員で支援を行っている。学生の面談を行い、保護者への連絡、協力を経て、メンタルサポートが必要だと判断した学生は、スクールカウンセラーに繋げ、支援する体制を整備している。	担任を中心に個別の学生の面談や相談を行っている。学業不振や出席状況が気になる学生には早期に対応し、保護者にも協力を依頼している。スクールカウンセラーを設置したことでメンタルサポートの体制も整っている。	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	学生相談に関する支援は整備されている。労力が必要とされる様々な相談への対応を、相談しやすい環境を維持しながら、今後も継続していただきたい。
	5-2 学生の経済的側面に対する支援を整備しているか	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	法人修学資金制度を積極的に周知し、また学費の猶予・分納相談にも対応し支援を行っている。日本学生支援機構の申込み事務手続きの支援も行っている。	日本学生支援機構の他、法人の奨学金制度を案内しており、8~9割の学生が奨学金を受けている。	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	学生の経済的側面に対する支援は整備されている。
	5-3 保護者との連携体制を構築しているか	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	成績不振や出席状況が気になる学生は保護者とも面談を行い、状況を把握した上で学生支援に係る協力を得ている。保護者への説明会や懇談会は実施していないが、連絡があった場合は即座に対応し、合意を得られるようにしている。	成績不振者や出席が常でない学生に対し、保護者のサポートが必要と判断した場合は、早期に保護者面談を実施し連携体制を構築している。	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	保護者との連携体制は構築されている。
6 教育環境	6-1 教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	教育上必要な教育用具は整備されており、随時購入している。施設は老朽化がみられるが、学生の学習に影響が出ないよう随時補修し環境改善は行われている。	施設や設備は老朽化しているが改修工事により環境は整備されている。コロナ禍においては必須となるICT機材や教育用具は整備されている。	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	教育上の必要性に対応した施設や設備、教育用具等整備はしているが、老朽化等により十分ではない。
	6-2 防災に対する体制は整備されているか	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	毎年10月に消防訓練を実施している。災害発生時の基本方針は定めているが、災害発生を想定した防災訓練は実施できておらず、安否確認方法や帰宅困難時の対策も整備されていない状況である。	建物の老朽化から、安全な教育環境とは言えない。防災に対する基本方針はあるが、防災訓練の内容や時期の見直し、災害時安否確認システムの整備、訓練などは喫緊の課題である。	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	防災に対する基本体制は整備されている。
	7-1 高等学校等接続する教育機関に対する情報提供等の取り組みが行われているか	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	高等学校訪問を行い、接続する教育機関に対する情報提供を行っている。例年実施していた進路指導教諭対象の説明会は行っていないが、大阪府の進学相談会への参加は再開し、情報提供を行っている。	高等学校への訪問を行い、情報提供を行っている。大阪府看護学校協議会及び大阪府看護協会の共催で実施している進学相談会入試一覧表には毎年情報を提供している。	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	高等学校等の訪問を行っており、接続する教育機関に対する情報提供等の取り組みは行われている。

7 学生 の 受入 募集	7-2 学生募集活動を適切かつ効果的に取り組んでいるか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	大阪府看護協会主催の進学相談会の参加を再開している。オープンキャンパスは感染防止対策を講じて例年に近い形で実施できた。また、ホームページには学生の近況など学校生活がイメージできる内容を定期的に掲載するようにしている。	感染防止対策を継続しながら、体験型のオープンキャンパスを実施している。また、ホームページの内容の充実を図り、学生募集活動に取り組んでいる。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学生募集活動は感染予防対策を行いながら取り組んでいた。
	7-3 入学選考基準を明確化し、適正に運用されているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	入学選考の可否は入学選考基準により適正に審査されている。例年に比べ受験者数減少があり、定員数をわずかに下回った。社会人受験者の増加による年齢層の変化には柔軟に対応している。	学則・細則で入学選考基準を明確にし、適正に運用している。学院として育てたい学生像を教員で話し合い、選考基準を検討している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	入学選考基準については明確化し、適正に運用されている。
8 財務	8-1 予算及び計画に基づき、適正に執行管理を行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	予算及び事業計画は設置主体法人に報告・確認しており、計画に基づき適正に執行され、決算報告も適正に行っている。	予算計画を立て、事務と連携し、適正に執行管理を行っている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	予算・決算については適正に行われている。
	8-2 財務について会計監査が適正に行われているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	社会医療法人会計基準に基づき、公認会計士による監査を受けている。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	財務について会計監査が適正に行われている。
9 法令 等 の 遵 守	9-1 法令や専修学校設置基準を遵守し、適正な学校運営を行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	専修学校設置基準を遵守し学校運営を行っている。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	法令・設置基準は守られ、適正に運営されている。
	9-2 個人情報保護に対する対策を講じているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	個人情報保護規程に基づき、適切に取り扱うようにしている。実習前には実習ガイダンス等で注意喚起を行い、個人情報の取り扱いについて誓約書を交わしたうえで実習中の個人情報保護の徹底に努めている。	学生や教職員に対しての個人情報保護規程を定めている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	個人情報保護規程を定めている。

9 法令等 の 遵 守	9-3 自己評価の実施と 問題点の改善を 行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育評価(授業評価・実習評価)を 実施することで問題点を明確にし ている。教育活動においては、教 員の意見を吸い上げ会議に諮るな ど、改善策へとつなげるように活 動している。	年に1度、自己評価を実施してい る。問題点の改善については、そ の都度見直しを実施している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	自己評価の実施と問題点の改善 を行っている。
	9-4 自己点検結果を公 表しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	ホームページ上で公開している。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	自己点検結果は公表されている。

## 清恵会医療専門学校 第2看護学科

### 自己点検・自己評価による評価及び学校関係者評価

	点検・評価項目	点検・評価項目総括		課題と解決方法・ 特記事項	学校関係者	
		評価	現状・具体的な取り組み等		評価	特記事項
1 教育理念・目的・ 育人材像	1-1 理念・目的・育人材像は、定められているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	入学案内、ホームページ上で、理念と特長についてを明確にしている。入学後は、早期に教育カリキュラムガイダンスを用いて、説明を行っている。学年のクラス目標として、機会毎に理念から関連付けて学生に意識を持たせている。	教育理念・目的・目標は、募集要項やHPに掲載している。入学時に学則や新入生ガイダンス、教育カリキュラム要項等を配布し、時間をかけて説明している。教育活動全般に核となる内容を押さえながら実践していく。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	理念・目的・育人材像は学則に定められ、専任教員に理解されている。また、専任教員はその理解のもとで教育活動を行っている。
	1-2 育人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育理念・目的・目標から各学年到達目標を設定しており、有資格者としてさらに専門職業人としての成長が図れるように知識・技術・感性を高め、社会の動向に対応できる応用力が求められることを掲げている。	専門の知識・技術・態度を身につけ、社会に対応できる看護専門職の育成に努めている。就職率は100%である。実習施設等からの意見も参考にしながら教育に活用していく。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	100%の就職率から育人材像は業界の人材ニーズに適していることが証明されている。今後も母体病院や実習施設等から得る情報を精査し、変化に柔軟に対応することを期待する。
	1-3 理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育理念に基づき、感性と教養を高め、幅広い人間関係と科学的思考ができるような科目を設定している。アクティブラーニングやシミュレーション教育を導入し学習効果を上げている。各実習前には、マナー教育、看護倫理、医療安全などの教育に力を入れている。	専門の知識・技術を自ら学び続け社会の変化に対応できる看護専門職の育成に努めている。アクティブラーニングやシミュレーションを活用した授業、演習を取り入れ、母体病院の医師や看護師を講師に招き、専門性の高い教育活動を実施している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	病院附属の特長と少人数制教育で培われた経験を活かしながら、他科と情報を共有し、アクティブラーニングにも取り組んでいる。
	1-4 社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	令和5年より募集停止が決定された。仕事と学業の両立ができるようにサポート体制を整えている。また、臨床判断力、コミュニケーション力、他職種連携、保健指導力に力を入れ、あらゆる場所で活躍できる看護専門職の育成を目指している。	令和5年より募集停止が決定されている。准看護師として働きながら学ぶ学生の教育環境やサポート体制を整え、在校生全員を無事卒業させ、社会の変化に対応できる看護専門職の育成を目指す。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	決定された方向性から、社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱くことは困難であるが、学生の将来を第一に考え、左記の取り組みを行っている。閉科予定の令和6年度まで、取り組みの継続を期待している。
2 学校運営	2-1 理念に沿った運営方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	法人より中長期経営計画が打ち出され、課題と戦略の方向性が掲げられている。それを基に、教育理念に沿った教育方針から学校の運営方針を立てている。年度初めに科長会議に諮られ、その後各科の教員に方針が伝達されて共通理解に繋がっている。	法人の中長期計画に基づき、学院の運営方針を定めている。月1回の運営会議により、学校運営方針を確認し、看護学科、理学療法士科、放射線技師科と協同し、達成に向け取り組んでいる。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2019年度～2023年度中長期経営計画にて策定した“ありたい姿”経営計画マスタープランと事業戦略を理解し、目標達成に向けた取り組みを行っている。

2 学校運営	2-2 理念等を達成するための事業方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学校運営方針と教育方針をもとに、各学年担任が年間の学年目標をたてている。前期・後期で目標に沿って進めることができたかの評価を行っている。同時に、個人目標の設定も行い、年度末に評価を行っている。	各施設の“ありたい姿”経営計画マスタープランと事業戦略に基づき、事業方針を定めている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2019年度～2023年度中長期経営計画にて策定した“ありたい姿”経営計画マスタープランと事業戦略を理解し、目標達成に向けた取り組みを行っている。
	2-3 学校運営のための組織を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学校運営にあたり、月1回の運営会議を実施している。組織図のもと、教務会、科長会、主任会、その他各種委員会を設置し、科長・主任が中心となり委員会を開催している。学校運営のために、各委員会での役割を遂行すべく、月1回の委員会の中で協議を行っている。	学院運営会議を月1回実施し、学校運営の適正化を図っている。学則や細則、広報、行事、入試、学生の進級・卒業に関する事項などは、運営会議に審議し最終決定される。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学院運営委員会を設け、学院の管理・運営の適正を図るため、必要な事項を月1回実施する会議にて審議し決定している。
	2-4 教員の組織体制を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学校の組織は、学院長、事務長、教務部長、教務科長、教務主任、専任教員で構成されている。クラスは担任制をとり、それを補佐する教員を配置している。各学年の運営には、科長、主任が指導・管理にあっている。実習に関する事項は、主任が実習調整者の役割を担っている。	教員の業務分掌・服務規程は細則に定められており、組織化されている。未講習の教員がいるため、教育の質向上に向け、整備を進めている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教員の業務分掌及び服務に関する規程を定め、組織体制を整備している。
	2-5 人事・給料に関する規程等は策定されているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	人事については設置主体法人の規程に基づき、法人理事会で決定される。給料規定も策定されている。	人事・給料に関する規程は、設置主体の法人が策定している。役割等級制度により、明確化されている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	人事・給料に関しては2018年度より設置主体法人の規程する役割等級制度に基づき、適正に運営されている。
	3 教育活動	3-1 教育理念等に沿った教育課程の編成、実施方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育理念に基づいたカリキュラム構成のもと、年次毎の教育内容、実施方針を編成している。専任教員には周知を図ったうえで、学生にも入学時に説明し、周知を行っている。	教育理念などに沿って教育課程を編成している。具体的な内容については教務科長および担任教員から学生に説明し周知を図っている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要
3-2 修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか		4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育カリキュラムガイダンスに「学年別到達目標」として、教育目標に沿って各学年次の到達目標を明記し学生にも周知を図っている。	年度毎に、教育目標の到達レベルを明確にし、年次目標に沿って学生が目標を到達できるように指導・教育が行われている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしており、専任教員と外部講師、また学生にも周知が図られている。

3 教育活動	3-3 教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育目的・目標に沿って、「基礎分野」「専門基礎分野」「専門分野Ⅰ」「専門分野Ⅱ」「統合分野」「臨床実習」を構成している。各分野の考え方として、どのような学生を育成したいかを挙げ、科目設定を行っている。第2看護学科は、募集停止が決定しているため、旧カリキュラムの現行にて教育課程の編成で取り組んでいる。	教育目的・目標に沿った教育課程を編成している。第2看護学科は令和5年度からカリキュラム改定となっているが、自校は募集停止が決定しているため旧カリキュラムのまま現在社会の変化に対応した教育課程の編成に取り組む。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育目的・目標に沿った教育課程が編成されており、専任教員と外部講師、また学生にも周知が図られている。
	3-4 教育課程について、外部の意見を反映しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	当学科の学生は准看護師の資格を有しているため、学生のレディネスに合わせた講義内容になるよう講師と調整を図っている。実習関連施設とも実習調整会議を行い、意見を反映させている。	外部講師や実習関係者との連携は図れており、学生のレディネスや学習進度状況など情報を共有し、頂いた助言を反映させている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	実習先や外部講師、現場で活躍する卒業生からの意見を積極的に取り入れ、教育課程に反映させている。
	3-5 キャリア教育を実施しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	専門職業人としての高い知識・技術・感性を身につけ、医療チームの中心となれる看護師の育成を目指している。教育内容は准看護師教育からさらに高度な内容を心がけ、各学年目標においても、教育内容や教科外活動と関連して学びが深まるように設定している。卒後どのように活かされているのかは追跡が必要である。	卒業後を意識し、看護基礎教育と並行し社会人基礎力の修得に向けた教育や専門職業人に必要な自己啓発への動機付けを行っている。母体病院で活躍する認定看護師や看護管理者を講師として招きキャリアデザインを考える機会としている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	職業人教育は入学後直ぐに始めており、様々な行事等に学生全員が主体的に取り組むことによって自律性と協調性を高める努力が行われている。
	3-6 資格・要件を備えた教員を確保しているか	4 優れている 3 ほぼ適切 ② やや不適切 1 改善が必要	看護師養成所設置基準に定められた専任教員数は確保できているが、大阪府看護教員養成講習会を受講予定の教員が1名いる。	看護師養成所の設置基準である臨床経験5年以上の条件は満たしているが、大阪府教員養成講習会を受講予定の教員が1名いる。計画的に教員のスキルアップを推進する。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	資格・要件を備えた教員を確保する努力を継続して行っている。課題としては、大阪府看護教員養成講習会未受講教員の講習会受講が挙げられる。
	3-7 教員の資質向上への取り組みを行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	各教員は、専門領域の研修に年1回は参加するように、目標として掲げている。個人的に自己研鑽を年間目標に挙げ、講習会への参加やオンラインでの研修などに積極的に参加し、達成に向けて努力をしている。年4回の教務会の中では、伝達講習や資質向上のための勉強会等、取り組みを行っている。	対面だけでなくハイブリット型の学会や研修が増えており、外部研修に参加しやすくなっている。状況に合わせて施設内での勉強会や伝達講習会などを開催し、教員の質向上を図る。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	協会等の主催する研修会や学会に参加しており、教育の資質向上への取り組みを行っている。
	3-8 授業評価を実施しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	外部講師、学内教員ともに、授業評価を全科目行っている。自分の目標とする評価点であるのか、また評価結果の分析を行い、改善することで講義に反映していけるように努力をしている。	学生の授業評価は実施しており、各教員で授業の振り返りを行い、次の授業に繋げている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	授業評価を実施している。リアクションペーパーを活用する等FD活動に教員全員で取り組んでいただきたい。

3 教育活動	3-9 成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学則・成績査定内規により、「単位認定」「学習評価」「追・再試験」「臨地実習評価」等の科目履修許可及び卒業に関する必要事項を定めている。また、留保された科目についても「認定試験」として規定を定めて運用している。	成績評価・修了認定基準については学則に定め、適切に運用している。進級・卒業・単位認定に係る事案については、学科会議・科長会に諮り、運営会議で審議している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用している。
	3-10 作品及び技術等の発表における成果を把握しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学年で行った行事、学習、実習については、学内で事例研究発表や報告会を行っている。発表に工夫を行い教員も参加することで、学生への刺激や学びとなり成果を把握している。	課題学習発表会、実習報告会、事例研究発表会など、学年で企画・実施を工夫しており、学科の教員も参加し、成果を把握している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	各種の発表における成果を把握している。
	3-11 目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているのか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	看護師免許を取得するにあたり、教育課程の中の各分野で、学習する目的を入学時から学生に説明している。教科外活動や各実習においても、目的・目標があり、その都度何を学んで最終的に各自が目標とする看護師像に近づけるのかを意識させている。	看護師国家試験受験資格・免許の取得については、教育課程上に明確に位置付けている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	目標とする看護師国家資格の取得は、教育課程上で明確に位置づけられている。
	3-12 資格・免許取得の指導体制はあるか	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	国家試験対策委員会を中心に、年間計画を立て対策を行っている。国家試験対策は1年次から行い、2年次、3年次と段階的に内容を変えて取り組んでいる。学習課題は学生の弱点、得意分野を把握したうえで選択しており学習成果の上がらない学生には個別面談を行い、学習支援を行っている。	国家試験対策委員会を中心に、模擬試験や補習講義など年間計画を立案し、実施している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	看護師国家資格の取得のための指導体制は整っている。
4 学修成果	4-1 就職率の向上は図られているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	就職率は進学者を除き、100%。准看護師免許を有し、就業先から奨学金を受けている学生が多いため、卒業後は奨学金貸与施設への就職が主である。	就職率はほぼ100%を維持している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	就職率の向上は図られている。学院創立以来、就職率100%を維持しているが、今後も継続を期待する。
	4-2 資格取得率の向上が図られているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	1年次より国家試験対策に取り組み計画的に進め、模擬テストや補講を行い学習効果を上げている。個別面談を行い学習サポートおよび精神面でのサポートを行っている。不合格既卒者の原因と追求を行い、国家試験合格に向けてのサポート取り組みを強化し100%の合格を目指している。	模擬試験や補習講義の成果を確認し、個別の学習対策やメンタルサポートを実施している。生活習慣改善に向けた指導を強化し、自ら体調管理ができ、実力を発揮できるように取り組んでいる。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	対策授業や補講、模擬試験の実施等、看護師国家資格の取得率の向上を図るために努力は行っている。国家試験対策委員と連携し、全教員での取り組みを継続していただきたい。

5 学生支援	5-1 学生相談に関する支援を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	各学年とも定期的に個別面談を行っている。学業や登校の状況を把握し学科教員全体で学生の情報共有、サポートを行い早期の対応を行っている。気になる学生には、保護者と連携したり、精神面に関してはカウンセリングの相談もできる体制を整えている。	担任を中心に個別の学生の面談や相談を行っている。学業不振や登校の状況が気になる学生には早期に対応している。法人の学生については、職場と連携しながら学習支援を実施している。スクールカウンセラーを設置したことでメンタルサポート体制も整えている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学生相談に関する支援は整備されている。労力が必要とされる様々な相談への対応を、相談しやすい環境を維持しながら、今後も継続していただきたい。
	5-2 学生の経済的側面に対する支援を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	法人修学資金制度を積極的に周知し、また学費の猶予・分納相談にも対応し支援を行っている。日本学生支援機構の申込み事務手続きの支援も行っている。	学生の経済的側面に対する支援は整備されている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学生の経済的側面に対する支援は整備されている。
	5-3 保護者との連携体制を構築しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学生自身が有資格者で生活自立者が多いため、保護者との連絡、連携は少ない。成績や進級に関する連絡・調整の必要性がある場合は、連帯保証人にあたる人物に連絡をとるようにしている。	必要時、保護者との連携体制は構築されている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	保護者との連携体制は構築されている。
6 教育環境	6-1 教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育上必要な教育用具は整備されており、随時購入もされている。建物の老朽化はあるが、学生の学習には支障がないように環境は整備されている。	施設や設備は老朽化しているが改修工事により環境は整備されている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育上の必要性に対応した施設や設備、教育用具等整備はしているが、老朽化等により十分ではない。
	6-2 防災に対する体制は整備されているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	災害発生時の基本方針は定められているが、防災訓練は実施できておらず、帰宅困難時の備蓄も整備されていない。災害時安否確認のシステム構築は連絡網による整備が進められている。	建物の老朽化から、安全な教育環境とは言えない。防災に対する基本方針はあるが、防災訓練等の計画実施が課題である。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	防災に対する基本体制は整備されている。
	7-1 高等学校等接続する教育機関に対する情報提供等の取り組みが行われているか	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2023年度より募集停止が決定している。	特記事項なし	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2023年度より募集停止が決定している。

7 学生の受入募集	7-2 学生募集活動を適切かつ効果的に取り組んでいるか	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2023年度より募集停止が決定している。	特記事項なし	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2023年度より募集停止が決定している。
	7-3 入学選考基準を明確化し、適正に運用されているか	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2023年度より募集停止が決定している。	特記事項なし	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2023年度より募集停止が決定している。
8 財務	8-1 予算及び計画に基づき、適正に執行管理を行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	予算及び事業計画は設置主体法人に報告・確認しており、計画に基づき適正に執行され、決算報告も適正に行っている。	予算計画を立て、事務と連携し、適正に執行管理を行っている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	予算・決算については適正に行われている。
	8-2 財務について会計監査が適正に行われているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	社会医療法人会計基準に基づき、公認会計士による監査を受けている。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	財務について会計監査が適正に行われている。
9 法令等の遵守	9-1 法令や専修学校設置基準を遵守し、適正な学校運営を行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	専修学校設置基準を遵守し学校運営を行っている。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	法令・設置基準は守られ、適正に運営されている。
	9-2 個人情報保護に対する対策を講じているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	個人情報保護規程に基づき、適切に取り扱うようになっている。実習前には実習ガイダンス等で注意喚起を行い、実習での個人情報の取り扱いについては、誓約書を交わし、個人情報保護の徹底に努めている。	学生や教職員に対する個人情報保護規程を定めている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	個人情報保護規程を定めている。

9 法令等 の 遵 守	9-3 自己評価の実施と 問題点の改善を 行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	自己評価は、年に1度実施し、問題 点の確認を行い改善などの見直し を実施している。	年に1度、自己評価を実施してい る。問題点の改善については、そ の都度見直しを実施している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	自己評価の実施と問題点の改善を 行っている。
	9-4 自己点検結果を公 表しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	ホームページ上に公開。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	自己点検結果は公表されている。

清恵会医療専門学校 准看護学科

自己点検・自己評価による評価及び学校関係者評価

	点検・評価項目	点検・評価項目総括		課題と解決方法・ 特記事項	学校関係者	
		評価	現状・具体的な取り組み等		評価	特記事項
1 教育理念・目的・ 育人材像	1-1 理念・目的・育人材像は、定められているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育理念に基づき、目的、育人材像を定めている。同時に新入生ガイダンス、カリキュラムガイダンスに掲載しており、入学時オリエンテーションに活用しながら生徒に周知している。	教育理念・目的・目標は、募集要項やHPに掲載している。入学時に学則や新入生ガイダンス、教育カリキュラム要項等を配布し、時間をかけて説明している。教育活動全般に核となる内容を押さえながら実践していく。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	理念・目的・育人材像は学則に定められ、専任教員に理解されている。また、専任教員はその理解のもとで教育活動を行っている。
	1-2 育人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	看護の対象を生活者として幅広く理解し、保健医療福祉チームの一員として准看護師の役割を果たすため、倫理観、専門の知識・技術、コミュニケーション力を身につけた育人材像を挙げている。	准看護師養成所は減少しているが、家庭や経済的理由により働きながら資格を取得する社会人のためのコースである。本学院は准看護師にとどまらず看護師進学に向けた教育を目指しており、看護の質の向上と看護師の確保に貢献している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	100%の就職率から育人材像は業界の人材ニーズに適していることが証明されている。今後も母体病院や実習施設等から得る情報を精査し、変化に柔軟に対応することを期待する。
	1-3 理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	豊かな人間形成と専門の知識・技術を自ら学び続ける教育活動として、授業ではアクティブラーニングを取り入れ、実習では、母体の病院と連携し1対1の受け持ち制により実践力・思考力を身につけている。またクラス担任を中心に1人ひとりの健康や学校生活を支えている。	専門的知識・技術を自ら学び続け、社会の変化に対応できる准看護師を目指している。豊かな人間形成のために必要な科目や教科外活動を選定している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	病院附属の特長と少人数制教育で培われた経験を活かしながら、他科と情報を共有し、アクティブラーニングやOSCEにも取り組んでいる。
	1-4 社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	地域包括ケアシステムの構築に伴い、病院や施設、在宅などあらゆる場所で働く看護職の育成を目指している。本校は10代から50代の幅広い年代の生徒が入学しており、育児と仕事と学業を両立しながら個に応じた准看護師の育成支援を実施している。	地域包括ケアシステムの構想を踏まえ、さまざまな場で活躍できる看護専門職の育成に加え、コミュニケーション力、多職種連携、実践力を身につけ、人々のニーズに応えられる准看護師の育成を目指している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	決定された方向性から、社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱くことは困難であるが、生徒の将来を第一に考え、左記の取り組みを行っている。閉科予定の令和6年度まで、取り組みの継続を期待している。
2 学校運営	2-1 理念に沿った運営方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	法人の中長期経営計画をもとに、毎年運営方針が決定し、教務会・学科会議で全教員の周知を図っている。教育理念に沿った教育目標を基に、学校運営方針を定めている。	法人の中長期計画に基づき、学院の運営方針を定めている。月1回の運営会議により、学校運営方針を確認し、看護学科、理学療法士科、放射線技師科と協同し、達成に向け取り組んでいる。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2019年度～2023年度中長期経営計画にて策定した“ありたい姿”経営計画マスタープランと事業戦略を理解し、目標達成に向けた取り組みを行っている。

2 学校運営	2-2 理念等を達成するための事業方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	年度初めに、法人の中長期経営計画から学校の事業方針が決定される。それを基に各学年担任が前期・後期の学年方針を立てている。前期・後期で計画を振り返り、方針の修正を行い年度末には総括を行い評価をしている。	各施設の“ありたい姿”経営計画マスタープランと事業戦略に基づき、事業方針を定めている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2019年度～2023年度中長期経営計画にて策定した“ありたい姿”経営計画マスタープランと事業戦略を理解し、目標達成に向けた取り組みを行っている。
	2-3 学校運営のための組織を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	運営会議月1回、教務会年4回程度、科長会月1回、その他各委員会を設置し、活動を実施している。	学院運営会議を月1回実施し、学校運営の適正化を図っている。学則や細則、広報、行事、学生の進級・卒業に関する事項などは、運営会議で審議し最終決定される。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学院運営委員会を設け、学院の管理・運営の適正を図るため、必要な事項を月1回実施する会議にて審議し決定している。
	2-4 教員の組織体制を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教員の業務分掌・服務規程に則り、学科運営を実施している。学年担任2名、担任の補佐2名、科長1名、実習指導教員2名で運営している。	教員の業務分掌・服務規程は細則に定められている。教員は教務科長を含めた5名を配置している。担任制を実施しているが、さまざまな生活背景をもつ生徒達への個別指導が多く業務が煩雑になるため、実習指導教員などを増員し、担任業務の負担軽減を計画している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教員の業務分掌及び服務に関する規程を定め、組織体制を整備している。
	2-5 人事・給料に関する規程等は策定されているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	設置主体の法人規程に基づき策定されている。	人事・給料に関する規程は、設置主体の法人が策定している。役割等級制度により、明確化されている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	人事・給料に関しては2018年度より設置主体法人の規程する役割等級制度に基づき、適正に運営されている。
	3 教育活動	3-1 教育理念等に沿った教育課程の編成、実施方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	社会の変化に対応できる准看護師の育成に向けて、地域包括ケアシステム、他職種連携を意識した科目や実習を取り入れており、生徒には、年間計画、講義計画、実習計画を示し、方針を具体的に説明している。	教育理念などに沿って学科で教育課程を編成しており、教務科長および担任教員が学生に明確な実施方針を説明し周知を図っている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要
3-2 修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか		4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	1年前期では学習方法を身につけワークライフバランスを整える。後期は他者と協働する姿勢や看護の基礎知識を身につける。2年次は各期実習を通して専門の知識・技術・態度を身につけると同時に模擬試験で習得状況を確認しながら、准看護師資格試験合格を目指している。	年度毎に、教育目標の到達レベルを明確にし、年次目標に沿って学生が目標を掲げている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしており、専任教員と外部講師、また生徒にも周知が図られている。

3 教育活動	3-3 教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	基礎科目では国語、英語、人間の生活・社会を設定し、コミュニケーション力や対象を生活者として幅広く理解する内容とした。専門基礎科目では人体の仕組みと働き、疾病の成り立ち、薬理、微生物、保健医療福祉のしくみと看護の法律など専門職に必要な知識を、専門科目では看護技術の基本やあらゆる発達段階・健康段階にある対象の看護を学ぶ内容とした。基礎から応用へと順序だてて知識と実践を学んでいけるよう編成した。	新カリキュラムを機に改めて教育目的・目標に沿った教育課程について検討・編成した。専任教員間で共通認識をもち、一貫性のある継続教育が実践できるように準備を進める。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育目的・目標に沿った教育課程が編成されており、専任教員と外部講師、また学生にも周知が図られている。
	3-4 教育課程について、外部の意見を反映しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	准看護学科は、幅広い年齢層と様々な学歴・社会経験をもつ集団であり、生徒のレディネスを踏まえた教育が実施できるよう、外部講師や実習関係者と密に連携を取り、情報を共有し、意見を反映しながら実施している。	外部講師や実習関係者との連携は図れており、学生のレディネスや学習進捗状況など情報を共有し、助言を頂いている。今後は、卒業生の意見も募り、学生が興味や関心が持て主体的に学べる教育課程編成を目指したい。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	実習先や外部講師、現場で活躍する卒業生からの意見を積極的に取り入れ、教育課程に反映させている。
	3-5 キャリア教育を実施しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	准看護師の業務は、医師・歯科医師・看護師の指示のもと看護業務を行う資格ではあるが、実習や事例発表を通して、個々の看護観を養い、看護師への進学を視野に入れながら日々教員は関わっている。	実習期間の中で実践力を積んでいるが、社会からの期待に応えるためには自己教育力を向上させること、准看護師に留まらず進学を目指す重要性について指導している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	職業人教育は入学後直ぐに始めており、様々な行事等に学生全員が主体的に取り組むことによって自律性と協調性を高める努力が行われている。
	3-6 資格・要件を備えた教員を確保しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	看護師として5年以上従事し専任教員としての研修を修了または大学で教育に関する科目を履修した者など要件を備えた教員が揃っている。教員歴3年未満、10年、20年以上と幅広い教員がおり、互いの経験を共有しながらチームワークを発揮している。	必要数は確保できているが、多様な学生への対応や実習施設側からの要望に応えるためには定数以上のマンパワーが必要である。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	資格・要件を備えた教員を確保している。
	3-7 教員の資質向上への取り組みを行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	オンライン研修や学校内での合同伝達講習会に参加し、教育の資質の向上に努めている。	研修や学会への参加、施設内での勉強会や伝達講習会などを状況に合わせて開催し、教育の質向上に努めている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	協会等の主催する研修会や学会に参加しており、教育の資質向上への取り組みを行っている。
	3-8 授業評価を実施しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	講義・実習全てにおいて生徒からの授業評価を実施している。気になる意見や内容については、その都度フィードバックし、学科内で共有し改善を図っている。	生徒の授業評価は実施しており、各教員で授業の振り返りを行い、次の授業に繋げている。今後は授業参観も取り入れ、客観的評価も取り入れながら、組織で授業研究を図っていく必要がある。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	授業評価を実施している。リアクションペーパーを活用する等FD活動に教員全員で取り組んでいただきたい。

3 教育活動	3-9 成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	学則や細則規程に基づき運営している。出席率を満たした者が学科試験・実習評価を受け、合格基準を満たせば履修許可が得られ、すべての科目を合格した者が卒業できる。進級判定、卒業判定を行い、学院長及び理事長が最終判定を行う。	成績評価・修了認定基準については学則に定め、適切に運用している。進級・卒業・単位認定に係る事案については、学科会議・科長会に諮り、審議している。	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用している。
	3-10 作品及び技術等の発表における成果を把握しているか	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	課題学習発表、実習での学びの報告会、事例発表、技術試験などを実施し、評価基準を設けて評価を行い生徒に還元している。また教員間で生徒の到達度を共有し、個別指導につなげている。	課題学習発表会、実習報告会、事例研究発表会など、学習共有の場を工夫しており、そこには教員も参加し、成果を把握している。	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	各種の発表における成果を把握している。
	3-11 目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているのか	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	ガイドラインの准看護師養成課程の基準に基づき、必要な科目や時間数を明確にしており、資格を取得するまでの道のりについてもガイダンス上に明記し、学生に説明している。	資格試験受験資格・免許の取得については、教育課程上に明確に位置付けている。	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	目標とする准看護師資格の取得は、教育課程上で明確に位置づけられている。
	3-12 資格・免許取得の指導体制はあるか	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	1年次より低学年模試を行い、その結果を踏まえて学習の動機付けを行い、知識が定着できるように指導を行っている。2年生では資格試験問題集を活用し、実習とリンクしながら計画的に学習を進めている。模擬テストも3回実施し、個人の学習到達状況を把握している。	資格試験対策委員会を中心に、模擬試験や補習講義など年間計画を立案し、実施している。	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	准看護師資格の取得のための指導体制は整っている。
4 学修成果	4-1 就職率の向上は図られているか	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	キャリアマネジメントの教育や就職説明会を開催し、准看護師の資格取得後就業することの意義を指導している。	令和5年度の卒業生の就職率76% (34名中26名)、進学率20% (34名中7名)、無職2% (34名中1名)。前年度は100%に対し、今年度は進学を希望する生徒が多かった。	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	就職率の向上は図られている。
	4-2 資格取得率の向上が図られているか	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	令和5年度の准看護師資格試験の結果は全員合格。来年度も模擬試験や補習授業を中心に成績低迷者の個別指導も強化していく。	資格取得のための対策は十分行っている。しかし、生活や社会背景に問題を抱えている生徒の出席率や成績が低下している為、1年次より意識付けすることを強化していく。	④ 優れている ③ ほぼ適切 ② やや不適切 ① 改善が必要	対策授業や補講、模擬試験の実施等、准看護師資格の取得率の向上を図るために努力は行っている。

5 学生支援	5-1 学生相談に関する支援を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	年に2回、クラス担任が定期的に個別面談を実施しており、学習面や学校生活への不安、家庭や仕事の悩みを相談するケースが多い。精神面のサポートにおいては、ケースによってはスクールカウンセラーによる面談も実施している。	担任を中心に生徒の面談や相談を行っている。学業不振や登校の状況が気になる生徒には早期に対応している。今後は、保護者との連絡も時期を考慮しながら行うようにしていく。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	生徒相談に関する支援は整備されている。労力が必要とされる様々な相談への対応を、相談しやすい環境を維持しながら、今後も継続していただきたい。
	5-2 学生の経済的側面に対する支援を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	法人の修学資金制度を周知徹底し、また学費の猶予・分納相談にも対応し支援を行っている。大阪府育英会や授業料支援補助金等の申込み事務手続きの支援も行っている。	大阪府育英会の他、法人の修学資金制度を案内しており、9割近い生徒が何らかの奨学金制度を利用している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	生徒の経済的側面に対する支援は整備されている。
	5-3 保護者との連携体制を構築しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学業不振や登校状況で気になる生徒は、保護者に連絡を取り三者面談または電話で状況をお知らせしている。保護者と情報を共有し、生徒が学業に専念でき、より良い学校生活が送れるよう連携体制をとっている。	成績不振者や出席が常でない生徒に対し保護者のサポートが必要と判断した場合は、早期に保護者面談を実施している。しかし、親子関係が希薄なケースが増えており、経済的な支援はするがその他の協力は難しい。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	保護者との連携体制は構築されている。
6 教育環境	6-1 教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	施設の改修や准看護師教育に必要な教材は常に補充し学習環境を整備している。	施設や設備は老朽化しているが改修工事により環境は整備されている。ICT機材や教育用具は整備されている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育上の必要性に対応した施設や設備、教育用具等整備はしているが、老朽化等により十分ではない。
	6-2 防災に対する体制は整備されているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	毎年、10月頃に消防訓練を実施し、学生と教員、事務関係者が参加している。また教室や廊下には災害時の対応についてポスター掲示しており、緊急時に備えている。	建物は老朽化しているが、定期的なメンテナンスは行っている。実際には消防訓練しか行えていないため、今後は自然災害を想定した防災訓練を実施することが課題である。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	防災に対する基本体制は整備されている。
	7-1 高等学校等接続する教育機関に対する情報提供等の取り組みが行われているか	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2024年度より募集停止が決定している。	特記事項なし	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2024年度より募集停止が決定している。

7 学生 の 受 入 募 集	7-2 学生募集活動を適切かつ効果的に取り組んでいるか	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2024年度より募集停止が決定している。	特記事項なし	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2024年度より募集停止が決定している。
	7-3 入学選考基準を明確化し、適正に運用されているか	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2024年度より募集停止が決定している。	特記事項なし	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2024年度より募集停止が決定している。
8 財 務	8-1 予算及び計画に基づき、適正に執行管理を行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	予算及び事業計画は設置主体法人に報告・確認しており、計画に基づき適正に執行され、決算報告も適正に行っている。	予算計画を立て、事務と連携し、適正に執行管理を行っている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	予算・決算については適正に行われている。
	8-2 財務について会計監査が適正に行われているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	社会医療法人会計基準に基づき、公認会計士による監査を受けている。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	財務について会計監査が適正に行われている。
9 法 令 等 の 遵 守	9-1 法令や専修学校設置基準を遵守し、適正な学校運営を行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	専修学校設置基準を遵守し学校運営を行っている。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	法令・設置基準は守られ、適正に運営されている。
	9-2 個人情報保護に対する対策を講じているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	生徒の個人情報保護として、成績の結果発表については十分に配慮を行っている。実習における患者情報の扱いについては生徒に説明し、理解を得ている。	生徒や教職員に対するの個人情報保護規程を定めている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	個人情報保護規程を定めている。

9 法令等 の 遵 守	9-3 自己評価の実施と 問題点の改善を 行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	自己点検と自己評価は行っている。問題点については、随時改善していくように取り組んでいく。	自己評価と自己点検を実施している。問題点の改善については、その都度見直しを実施している。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	自己評価の実施と問題点の改善を行っている。
	9-4 自己点検結果を公 表しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	ホームページ上に公開	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	自己点検結果は公表されている。

清恵会第二医療専門学院 理学療法士科

自己点検・自己評価による評価及び学校関係者評価

	点検・評価項目	点検・評価項目総括		課題と解決方法・ 特記事項	学校関係者	
		評価	現状・具体的な取り組み等		評価	特記事項
1 教育理念・目的・ 育人材像	1-1 理念・目的・育人材像は、定められているか	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育理念および教育目標を定め、学内掲示スペースに表示している。また、臨床実習資料に明示し、臨床実習施設および臨床実習前の学生に教授している。	特記事項なし	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	理念・目的・育人材像は学則に定められ、また専任教員に理解されている。専任教員はその理解のもとで教育活動を行っている。
	1-2 育人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	現状の指定規則に則った基本的な理学療法を実施できるというニーズには応えている。また、各分野に準拠し、内容を変更している。	専門職において、卒後の生涯学習は必須であるが、主体的に取り組めるような仕組みづくりが必要。	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	100%の就職率から育人材像は業界の人材ニーズに適していることが証明されている。今後も母体病院や実習施設等から得る情報を精査し、変化に柔軟に対応することを期待する。
	1-3 理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	法人内施設と連携した臨床実習教育など、他の養成校にはない特色ある教育活動に取り組んでいる。臨床実習現場の現役理学療法士と協力し、臨床実習前後の評価が充実している。	少人数教育、法人内施設を利用した臨床教育、臨床現場のPTに協力いただいた臨床実習前後の評価など、特色ある職業人育成に取り組んでいる。また、他学科との共同授業も取り入れた。	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	病院附属の特長を生かし、少人数制教育で培われた伝統と経験を活かしながら、他科と情報を共有し、アクティブ・ラーニングやOSCEにも取り組んでいる。
	1-4 社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか	4 優れている 3 ほぼ適切 ② やや不適切 1 改善が必要	求人数や分野は、非常に多くのニーズはあるが、学科閉科の方針により、求人件数のニーズに応える学生の入学が途絶えている。	人口構造の変化を踏まえ、多職種連携、地域、高齢者などをキーワードをニーズとし、教育内容の拡大は図れている。また、多職種との連携を見据え、他学科との共同授業も取り入れた。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	決定された方向性から、社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱くことは困難であるが、学生の将来を第一に考え、左記の取り組みを行っている。閉科予定の令和6年度まで、取り組みの継続を期待している。
2 学校運営	2-1 理念に沿った運営方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	法人としての中長期計画の中で、経営計画マスタープランを定め、共有している。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2019年度～2023年度中長期経営計画にて策定した“ありたい姿”経営計画マスタープランと事業戦略を理解し、目標達成に向けた取り組みを行っている。

2 学校運営	2-2 理念等を達成するための事業方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	法人としての中長期計画の中で、経営計画マスタープランを定め、共有している。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2019年度～2023年度中長期経営計画にて策定した“ありたい姿”経営計画マスタープランと事業戦略を理解し、目標達成に向けた取り組みを行っている。
	2-3 学校運営のための組織を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学院運営会議を開催し、月に一度、全学科全学年の状況を共有している。法人からの指示や方針を伝達し、調整している。	各科の役職や役割間での連携強化に努めていく。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学院運営委員会を設け、学院の管理・運営の適正を図るため、必要な事項を月1回実施する会議にて審議決定している。
	2-4 教員の組織体制を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教務会を開催し、学院運営会議からの指示および実務の調整を行っている。学則に定める教員数、事務職員数に不足があるが、役割分担ができています。	教務会を開催し、現状の共有、課題への審議を行いながら進めている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教員の業務分掌及びサービスに関する規程を定め、組織体制を整備していたが、閉科決定後の退職者の補充は、現実的に不可能であるため、教職員数は減少している。
	2-5 人事・給料に関する規程等は策定されているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	人事については設置主体法人の規程に基づき、法人理事会で決定される。給料規定も策定されている。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	人事・給料に関しては2018年度より設置主体法人の規程する役割等級制度に基づき、適正に運営されている。
	3 教育活動	3-1 教育理念等に沿った教育課程の編成、実施方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	カリキュラムおよびシラバスにより、各年次の教育内容、実施方針を定めている。科目間での共有化や相互での分担は、調整しながら運用している。	各科目間の連続性においては、課題はあるが、ほぼ適切に運用できている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要
3-2 修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか		4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学則細則により、各年次の科目履修規定を設けており、単位修得について評価点の基準を設けている。社会情勢を鑑みた評価基準とアウトカムを考慮すると、高いレベルにある。	アウトカムの設定に準じた、学生評価が必要と考える。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしており、専任教員と外部講師、また学生にも周知が図られている。

3 教育活動	3-3 教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	関連病院だけでなく、多くの病院での臨床実習を通して、保健・医療サービス、社会のニーズを学び、その中で必要な臨床問題解決能力が身につくよう編成している。	授業科目だけでなく、教科外活動やホームルームなどを積極的に取り入れ、教育目標を目指している。反面、教科外活動が多くなる。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育目的・目標に沿った教育課程が編成されており、専任教員と外部講師、また学生にも周知が図られている。
	3-4 教育課程について、外部の意見を反映しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	一般社団法人リハビリテーション教育評価機構の評価認定審査を受け、自己点検評価報告書を受領している。	教員の質の一面として、修士以上の者が1名しかいない。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	実習先や外部講師、現場で活躍する卒業生からの意見を積極的に取り入れ、教育課程に反映させている。
	3-5 キャリア教育を実施しているか	4 優れている 3 ほぼ適切 ② やや不適切 1 改善が必要	国家資格の取得、専門職としての自己研鑽、という観点で学習を促しているが、実社会での専門性や研究などのキャリア教育には、課題が残っている。	学ぶ意欲を高めるために早期から実習を取り入れ、職業人としての自分の進路を決定できるように、サポートしている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	職業人教育は入学後直ぐに始めており、様々な行事等に学生全員が主体的に取り組むことによって自律性と協調性を高める努力が行われている。
	3-6 資格・要件を備えた教員を確保しているか	4 優れている 3 ほぼ適切 ② やや不適切 1 改善が必要	在職している教員は、理学療法士養成施設指定規則に基いた要件を満たしているが、教員数は必要定員より減少している。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	資格・要件を備えた教員を確保していたが、閉科決定後の退職者の補充は、現実的に不可能であるため、教員数は減少している。
	3-7 教員の資質向上への取り組みを行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教員研修規定において、職務遂行に必要な知識技能の修得および向上を目指すよう、取り組んでいる。オンライン形式の普及により、学術大会、研修会、講習会への参加は増えている。	PT協会主催の研修会や学会への参加している。今後は、学会での発表、論文執筆、研修会での講師なども行ってみたい。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	協会等の主催する研修会や学会に参加しており、教育の資質向上への取り組みを行っている。
	3-8 授業評価を実施しているか	4 優れている 3 ほぼ適切 ② やや不適切 1 改善が必要	教員担当科目のみ、学生全員を対象とした講義アンケートを実施していたが、本年度は実施していない。各教員により、アンケートやリアクションペーパーを用いて振り返りを実施している。	学生による授業評価アンケートを一斉に行うことよりも、授業シラバス、授業資料の点検などを行うことによって、授業の水準が保たれるものと思われる。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	授業評価を実施している。リアクションペーパーを活用する等FD活動に教員全員で取り組んでいきたい。

3 教育活動	3-9 成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	成績において、単位修得基準や各種試験での合格点、履修条件を定め、入学時および各学年開始時に適宜オリエンテーションを行っている。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用している。
	3-10 作品及び技術等の発表における成果を把握しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	授業において課題を提示しグループワークをさせ、発表する授業を設けている。また、実習終了後には、個々で振り返りをさせることで、課題を明確にさせている。それらを発表させ、在校生、教員は聴講し、成果の確認を行っている。	グループワークを行い、発表する形式の授業が増えてきている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	各種の発表における成果を把握している。
	3-11 目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているのか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	専門職の養成、人間形成という観点で、常々学生に明示し、免許取得と実務のできる人材育成を公然の目標としている。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	目標とする理学療法士国家資格の取得は、教育課程上で明確に位置づけられている。
	3-12 資格・免許取得の指導体制はあるか	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	国家試験合格を目標におき、講義科目を3科目設定し、国家試験対策教員を配置した上で、継続的に学生指導にあたっている。ここ20年以上、合格率は全国平均をはるかに上回り、トップクラスである。	特記事項なし	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	理学療法士国家資格の取得のための指導体制は整っている。
4 学修成果	4-1 就職率の向上は図られているか	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	就職率は100%であり、各施設からの求人票受け入れている。	特記事項なし	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	就職率の向上は図られている。学院創立以来、就職率100%を維持しているが、今後も継続を期待する。
	4-2 資格取得率の向上が図られているか	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	入学時より国家資格取得を掲げ、就学意識を高めている。卒業時には、クラス全員が一丸となり、国家試験合格を目指して、受験に臨んでいる。国家試験合格率は、例年どおり100%であった。	特記事項なし	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	対策授業や補講、模擬試験の実施等、理学療法士国家資格の取得率の向上を図るために努力は行っている。国家試験対策委員と連携し、全教員での取り組みを継続していただきたい。

5 学生支援	5-1 学生相談に関する支援を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	ハード面で、相談室の設置などは充実していないが、スクールカウンセラーを導入し、かつ、少人数制教育を活かし、常に学生に目を配り、相談しやすい環境を提供している。	個人面談等を積極的に取り入れている。内容によっては保護者も交え、面談を行っている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学生相談に関する支援は整備されている。労力が必要とされる様々な相談への対応を、相談しやすい環境を維持しながら、今後も継続していただきたい。
	5-2 学生の経済的側面に対する支援を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学費の猶予・分納相談に対応し支援を行っている。日本学生支援機構の申込み事務手続きの支援も行っている。また、都道府県の支援システム、個別の医療施設からの支援システムを紹介している。	病院からの奨学金の案内があった場合、その都度学生にアナウンスを行っている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学生の経済的側面に対する支援は整備されている。
	5-3 保護者との連携体制を構築しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学生の行動や学業成績を連絡し、保護者からの聞き取りをしている。状況により、再度連絡し、保護者面談を実施している。	成績不良者の保護者には早めに連絡を取り、必要であれば面談を行っている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	保護者との連携体制は構築されている。
6 教育環境	6-1 教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか	4 優れている 3 ほぼ適切 ② やや不適切 1 改善が必要	養成施設指定規則に準じて整備しているが、施設、設備の老朽化が進む中で、運営方針の関与もあり、動作不良のままの物品が多く存在している。	指定規則にあげられている物品やその数は揃っているが、修理不能のものが多くなっている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育上の必要性に対応した施設や設備、教育用具等整備はしているが、老朽化等により十分ではない。
	6-2 防災に対する体制は整備されているか	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 ① 改善が必要	大地震発生時の基本方針に変更の必要な箇所があるが、修正できていない。また、施設の耐震安全性の対応は不十分である。	防災訓練の実施が必要。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	防災に対する基本体制は整備されている。
	7-1 高等学校等接続する教育機関に対する情報提供等の取り組みが行われているか	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	閉科決定となり、高等学校等へ情報提供等の取り組みが行われていない。	特記事項なし	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2024年度より募集停止が決定している。

7 学生の受入募集	7-2 学生募集活動を適切かつ効果的に取り組んでいるか	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	閉科決定となり、募集活動は停止している。	特記事項なし	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2024年度より募集停止が決定している。
	7-3 入学選考基準を明確化し、適正に運用されているか	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	入学選考の可否は、入学選考基準により適正に審査される仕組みとなっているが、募集活動の停止のため、運用されていない。	特記事項なし	4 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2024年度より募集停止が決定している。
8 財務	8-1 予算及び計画に基づき、適正に執行管理を行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	予算及び事業計画は、設置主体法人に報告・確認しており、計画に基づき適正に執行され、決算報告も適正に行っている。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	予算・決算については適正に行われている。
	8-2 財務について会計監査が適正に行われているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	社会医療法人会計基準に基づき、公認会計士による監査を受けている。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	財務について会計監査が適正に行われている。
9 法令等の遵守	9-1 法令や専修学校設置基準を遵守し、適正な学校運営を行っているか	4 優れている 3 ほぼ適切 ② やや不適切 1 改善が必要	専修学校設置基準を遵守できていないが、適正な学校運営を維持できるよう、役割分担し業務を行っている。	人員の基準を満たしていないが、R5年度より2クラスとなり、R6年度は1クラスとなっているため、仕事量が多くなることもあるが、役割分担をしていることで補えている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	法令・設置基準は守られ、適正に運営されていたが、閉科決定後の退職者の補充は、現実的に不可能であるため、教職員数は減少している。
	9-2 個人情報保護に対する対策を講じているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学生の個人情報保護として、学生間でのSNS利用方針など注意喚起している。また、臨床実習における患者個人情報については、基本的に施設から持ち出さない方針で、実習施設に依頼している。	臨床実習においても、書類の整理を行い運用できている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	個人情報保護規定を定めている。

9 法令等の遵守	9-3 自己評価の実施と問題点の改善を行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	自己点検評価により確認している。問題点に関しては、随時改善するように報告し、工夫している。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	自己評価の実施と問題点の改善を行っている。
	9-4 自己点検結果を公表しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	複数名で点検し、ホームページ上に公開している。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	自己点検結果は公表されている。

清恵会第二医療専門学院 放射線技師科1部・2部

自己点検・自己評価による評価及び学校関係者評価

	点検・評価項目	点検・評価項目総括		課題と解決方法・ 特記事項	学校関係者	
		評価	現状・具体的な取り組み等		評価	特記事項
1 教育理念・目的・ 育人材像	1-1 理念・目的・育人材像は、定められているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	理念/特長としてホームページ上にも掲載しており、理念に基づいての育人材育成を行っている。また、目的は学生便覧に記載している。	本学院の理念は、母体である法人と共有するもので、学院創立の源である。これを元に目的を定め、日々の教育の中に生かしていくことが求められると考える。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	理念・目的・育人材像は学則に定められ、専任教員に理解されている。専任教員はその理解のもとで教育活動を行っている。課題としては、学生への早期理解の徹底が挙げられる。
	1-2 育人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学生便覧に「専門知識及び技術を習得し応用能力を養い人間形成に努め優秀な医療技術者を育成」と記しており、感性豊かな人材と医療・福祉に貢献出来る育人材育成を重視している。	専門的知識と技術が習得出来るように、臨床現場で活躍中の講師や母体である病院を活用して、学習者自身の主体的な意欲や探究心を高められる様な取り組みが必要と考える。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	100%の就職率から育人材像は業界の人材ニーズに適していることが証明されている。今後も母体病院や実習施設等から得る情報を精査し、変化に柔軟に対応することを期待する。
	1-3 理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	豊かな人間形成を目的に、心理学、臨床心理学、倫理学(生命倫理学)を科目立てしている。また、同グループの看護学科と理学療法士科から講師を迎え、基礎看護介護学や機能解剖学等の特色ある学びの場を設けている。	同じ医療職である他職種学科の学びを知る機会を設けることで、様々な視点や考え方を学ぶ場を提供しているが、狙い通りに学生に伝わることが出来ているか振り返りの機会も必要と考える。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	病院附属の特長を生かし、少人数制教育で培われた伝統と経験を活かしながら、他科と情報を共有し、アクティブ・ラーニングやOSCEIにも取り組んでいる。
	1-4 社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	4年制大学の新設校が増加傾向にあるが、本学院1部では3年で免許取得が可能であるという点と、2部は夜間コースのため働きながら免許取得を目指す事が出来るという点で、大学とは別のニーズがあると考えている。	大学卒業者や社会人経験者がより学びやすい環境を整えること。また、臨床実習以外にも母体の清恵会病院を学びの場としてもっと活用していく必要があると考える。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	決定された方向性は、社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いている。令和7年度の学科再編に係る統合移転の実現に向け、邁進していただきたい。
2 学校運営	2-1 理念に沿った運営方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育理念をベースに、1年間、更には5年間の目標を定め取り組んでいる。学院全体となる学院運営会議を月1回開催し報告と確認を行っている。	5年後までの定量目標や具体的な指標を決めて取り組むも、具体的な数値を交えて、放射線技師科における教務会議の場でも確認する必要があると考える。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2019年度～2023年度中長期経営計画にて策定した“ありたい姿”経営計画マスタープランと事業戦略を理解し、目標達成に向けた取り組みを行っている。

2 学校運営	2-2 理念等を達成するための事業方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	5年後までの目標値をベースに、各科が評価指標を定め、更に個々の教員の目標にまで反映させ取り組んでいる。	放射線技師科の年間目標をベースに、各学年担当者がクラスの特徴も踏まえて取り組んでいる。しかしながら、未達の目標へ更に踏み込んだ取り組みも求められる。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	2019年度～2023年度中長期経営計画にて策定した“ありたい姿”経営計画マスタープランと事業戦略を理解し、目標達成に向けた取り組みを行っている。
	2-3 学校運営のための組織を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	当学院の運営においては、組織図のもと学院長、事務長、各科教務部長をメンバーとした学院運営会議を中心に、必要な委員会を設置・開催している。	学院運営会議の下に、放射線技師科における教務会議を設け、月1回開催し、情報共有や報告を行っている。今後も、このペースで継続していく必要がある。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学院運営委員会を設け、学院の管理・運営の適正を図るため、必要な事項を月1回実施する会議にて審議決定している。
	2-4 教員の組織体制を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学院長、事務長、副教務部長、教務副科長、主任、担任、副担任で構成している。また、進路担当、臨床実習担当を配置している。	教員の組織体制は整っているが、経験年数の少ない教員や、昼間部と夜間部の連携等、サポート体制の更なる充実を図る必要がある。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教員の業務分掌及び服務に関する規程を定め、組織体制を整備している。
	2-5 人事・給料に関する規程等は策定されているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	人事については、設置主体法人の規程に基づき、法人理事会で決定される。給料規定も策定されている。	学院人事は、法人人事とも深く関連するが、専門学校の指定規則に則って配置されている。個々の能力向上を図りながら3年後5年後の先を見据えて昇任・昇格を行っていく必要がある。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	人事・給料に関しては2018年度より設置主体法人の規程する役割等級制度に基づき、適正に運営されている。
	3 教育活動	3-1 教育理念等に沿った教育課程の編成、実施方針を定めているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育課程の編成は、学生便覧に明記している。教育理念に沿った具体的な取り組みにおいては、教務で理念を共有しながら取り組んでいる。	実施方針は、教務会議の場で確認しているが、実際に教育に反映されているのか具体的な確認作業が必要であると考える。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要
3-2 修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか		4 優れている 3 ほぼ適切 ② やや不適切 1 改善が必要	放射線技師科の目標をベースに、各学年担任が目標とその指標を定め取り組んでいる。しかし、留年・退学する学生が多く、選択コース(最終学年の留年生)が設けざる得ない状況である。	前期・後期で各担任によるクラス状況の報告と、指標と達成度の見込の確認を、主任と教務副科長による面談を通じて行っている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしており、専任教員と外部講師、また学生にも周知が図られている。

3 教育活動	3-3 教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育課程は、指定規則に従って基礎分野、専門基礎分野、専門分野で構成されており、その中に当学院独自の科目も組み込んでいる。また教科外活動という時間を設けて座学以外の勉学の場も設けている。	ここ数年、必要に応じてカリキュラムの一部変更等も行い対応してきた。2022年度の指定規則変更によるカリキュラムの改訂も行ったが、更なる特色ある科目立てを考えると必要があると考えている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育目的・目標に沿った教育課程が編成されており、専任教員と外部講師、また学生にも周知が図られている。
	3-4 教育課程について、外部の意見を反映しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	当学院が作成したカリキュラムによって講義を依頼している。国家試験科目においては、学院の要望と外部講師の意見も反映して行っている。	専門科目においては、常に最新の情報が講義に反映されるように、今後も工夫を凝らしていく必要があると考えている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	実習先や外部講師、現場で活躍する卒業生からの意見を積極的に取り入れ、教育課程に反映させている。
	3-5 キャリア教育を実施しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	入学年次におこなっている学院卒業生による教育講演、実習前の接遇教育、学会参加等の機会を設けて対応している。	必ずしも十分とは言えないため、母体の病院を活用して、病院見学や入門実習的な機会を増やす事も考える必要があると考える。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	職業人教育は入学後直ぐに始めており、様々な行事等に学生全員が主体的に取り組むことによって自律性と協調性を高める努力が行われている。
	3-6 資格・要件を備えた教員を確保しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	診療放射線技師学校養成所指定規則に定められている要項を満たした専任教員を確保している。	本学院の専任教員は、規定以上の臨床経験を全員が有している。専門以外の講師も文科省の定める条件を満たしている。必要に応じて、規定数以上の教員配置も今後考える必要があるのではないかと。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	資格・要件を備えた教員を確保している。
	3-7 教員の資質向上への取り組みを行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	専任教員は様々な研修会、学会等に積極的に参加しており、関連資格の取得も含めて資質向上に取り組んでいる。	担当科目の専門性を高め、講義に反映できる取り組みを行っているが、勤務態勢を見直して更なる柔軟な体制作りも今後必要と思われる。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	協会等の主催する研修会や学会に参加しており、教育の資質向上への取り組みを行っている。しかし、取り組みを行っているのだが、研修会や学会に参加しない教員がいることが課題である。
	3-8 授業評価を実施しているか	4 優れている 3 ほぼ適切 ② やや不適切 1 改善が必要	専任教員の講義では、リアクションペーパーでの授業の感想を元に授業内容の見直しを行っていたが現在は中断している。また、外部講師の講義内容は科目によっては一任している。	今後は専任教員、外部講師共に授業評価がおこなえる方向に向けて進めていきたい。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教務会議を行う等、授業評価を実施していないわけではないが、リアクションペーパーを活用する等FD活動に教員全員で取り組んでいたきたい。

3 教育活動	3-9 成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか	4 優れている 3 ほぼ適切 ② やや不適切 1 改善が必要	学則に基づき、定められた授業科目履修規定により、筆記試験、レポート提出等により、基準を満たし者について単位認定を行っている。しかし、今年度前半までシラバスを学生に提示できていなかった。	後期より初講にシラバスを説明するよう徹底していく。前期終了時と学年終了時に成績を送付している。また不合格科目の多い学生には再試験前に指導を心がけている。今後は、不合格にさせない為の取り組み方も考えていかなければならないと考えている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用している。
	3-10 作品及び技術等の発表における成果を把握しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	臨床実習前に、班ごとに勉強した成果をクラスメイト、専任教員、また臨床実習施設指導者を交えた中でスライド発表として行い、採点を行う等の取り組みを行っている。	今後は、可能であれば下級生等の参加も考えてみる必要があるが、多人数の入る教室等がなく今後の課題といえる。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	各種の発表における成果を把握している。
	3-11 目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているのか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学院での最終目標は、診療放射線技師免許の取得であり、国家試験を意識した授業内容を行うよう取り組んでいる。	1年次から最終学年次まで1科目も無駄な科目など無いと言うことを認識させ、積み重ねの大切さを理解させるような術の検討が必要である。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	目標とする診療放射線技師国家資格の取得は、教育課程上で明確に位置づけられている。
	3-12 資格・免許取得の指導体制はあるか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	最終学年では、毎月国家試験模擬試験を実施し、個々の学習到達状況を把握し、国家試験に向けた対策につなげている。既卒者の受け入れも行っている。	国家試験への対策は最終学年からが本格的な指導となるが、昼間部生は前期が臨床実習となるため、現在2年次後半からの対策も必要と考えている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	診療放射線技師国家資格の取得のための指導体制は整っている。
4 学修成果	4-1 就職率の向上は図られているか	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	本校は就職率100%を維持している。	長年就職率100%を維持し続けているが、大学3年次編入学という進学への指導も積極的に行っていきたい。	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	就職率の向上は図られている。学院創立以来、就職率100%を維持しているが、今後も継続を期待する。
	4-2 資格取得率の向上が図られているか	4 優れている 3 ほぼ適切 ② やや不適切 1 改善が必要	2023年度の診療放射線技師国家試験の新卒合格率は75.6%であった。	2024年度は90%以上を目標に、更なる指導を行う必要がある。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	夏期講習や対策授業、実力試験の実施等、診療放射線技師国家資格の取得率の向上を図るために努力は行っている。国家試験対策委員と連携を強化し、全教員で取り組んでいただきたい。

5 学生支援	5-1 学生相談に関する支援を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	入学時や新学年次始めに、必ず担任が面談を行いコミュニケーションを図ることで、相談しやすい環境作りに取り組んでいる。特に相談件数の多い就職の相談においては、診療放射線技師免許保持の教員全員が対応可能である。	放射線技師科は昼間部と夜間部があることから相談時間が限られる場合もあり、全教員が必要に応じて相談に応じれる体制が必要で、情報共有も密に取る必要があると考えている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学生相談に関する支援は整備されている。労力が必要とされる様々な相談への対応を、相談しやすい環境を維持しながら、今後も継続していただきたい。
	5-2 学生の経済的側面に対する支援を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学費の猶予・分納相談に対応し支援を行っている。日本学生支援機構の申込み事務手続きの支援も行っている。夜間部生に対しては、医療現場での仕事の紹介も行っている。	希望者全員に病院(医療現場)での仕事を斡旋出来ないところが課題として上げられる。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	学生の経済的側面に対する支援は整備されている。
	5-3 保護者との連携体制を構築しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	入学時の個人面談時に、可能な範囲で家族のことや学校からの連絡先や連絡相手の確認を行っている。成績や学院生活等で必要に応じて連絡を取り合っている。	特に今まで大きな問題は生じていないが、国家試験に対する自宅学習時の指導等、密な連携を要する学生もおり、対策を図る必要も今後生ずると考えている。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	保護者との連携体制は構築されている。
6 教育環境	6-1 教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	診療放射線技師学校養成所指定規則で定められている教育上必要な機械器具、標本及び模型を整備している。	開校当初に揃えた用具や機器は古くなったものも多く、今後は用具や機器の更新の必要がある。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教育上の必要性に対応した施設や設備、教育用具等整備はしているが、老朽化等により十分ではない。
	6-2 防災に対する体制は整備されているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	大地震発生時の基本方針は定められたが防災訓練を実施していない。また、帰宅困難時の備蓄ができていない。	築40年以上の校舎であることから、早急な耐震補強や備蓄が必要である。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	防災に対する基本体制は整備されている。
	7-1 高等学校等接続する教育機関に対する情報提供等の取り組みが行われているか	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	事務所だけでなく、専任教員も高校へ足を運び、積極的に広報している。また、高校ガイダンスにも積極的に参加し、情報提供も行っている。	特記事項なし	④ 優れている 3 ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	高等学校等の訪問を行っており、接続する教育機関に対する情報提供等の取り組みは行われている。

7 学生 の 受 入 募 集	7-2 学生募集活動を適切かつ効果的に取り組んでいるか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	高校訪問に加え、業者主催の進学相談会に積極的に参加し、またオープンキャンパスと学校見学会も積極的に実施している。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	高等学校等の訪問を行っており、オープンキャンパスや学校見学に対する情報提供等の取り組みは行われている。
	7-3 入学選考基準を明確化し、適正に運用されているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	入学選考の可否は入学選考基準により適正に審査されている。また受験生は減少傾向にあり、特に2部(夜間部)の減少が著しい。	2部(夜間部)におけるAO入試を、社会人向けにわかりやす広める必要性があるのではないかと。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	入学選考基準については明確化し、適正に運用されている。
8 財 務	8-1 予算及び計画に基づき、適正に執行管理を行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	予算及び事業計画は設置主体法人に報告・確認しており、計画に基づき適正に執行され、決算報告も適正に行っている。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	予算・決算については適正に行われている。
	8-2 財務について会計監査が適正に行われているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	社会医療法人会計基準に基づき、公認会計士による監査を受けている。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	財務について会計監査が適正に行われている。
9 法 令 等 の 遵 守	9-1 法令や専修学校設置基準を遵守し、適正な学校運営を行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	専修学校設置基準を遵守し学校運営を行っている。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	法令・設置基準は守られ、適正に運営されている。
	9-2 個人情報保護に対する対策を講じているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	入学時に学生便覧に基づき、SNS規定等しっかりとオリエンテーションを行っている。また、臨床実習前にはガイドブックを用いたオリエンテーションと同意書の提出を求めている。	学院内における情報の取扱、臨床実習時の患者情報の取扱、電子記憶媒体の取扱など、事あるごとに必ず全員に伝わるようにする必要がある。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	個人情報保護規定を定めている。

9 法令等 の 遵 守	9-3 自己評価の実施と 問題点の改善を 行っているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	教員個々が年間計画を立てて4 月、10月、年度末に自己評価と副 教務部長、教務副科長と面談を 行っている。	個々の問題点を教務の問題点とし て、教職員全体で共有し改善に役 立てる必要がある。	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	自己評価の実施と問題点の改善を 行っている。
	9-4 自己点検結果を公 表しているか	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	ホームページ上に公開。	特記事項なし	4 優れている ③ ほぼ適切 2 やや不適切 1 改善が必要	自己点検結果は公表されている。